

INFORME TEST DISC

L'estructura de l'informe s'organitza de la manera següent:

- 1 Introducció Test DISC.
- 2 Resultado del Test y Ficha de Identidad del Perfil.
- 3 Perfil de comportament DISC.
- 4 Competències Clau.
- 5 Entorn ideal i preferències.
- 6 Factors motivacionals.
- 7 Com col·labora en equip.
- 8 Estil de comunicació.
- 9 Reacció davant el conflicte.
- 10 Estil de lideratge.
- 11 Estil de persuasió i tancament comercial.
- 12 Valor i contribució professional.
- 13 Oportunitats de desenvolupament.
- 14 Llocs i rols on aquest perfil brilla.

1

INTRODUCCIÓ TEST DISC

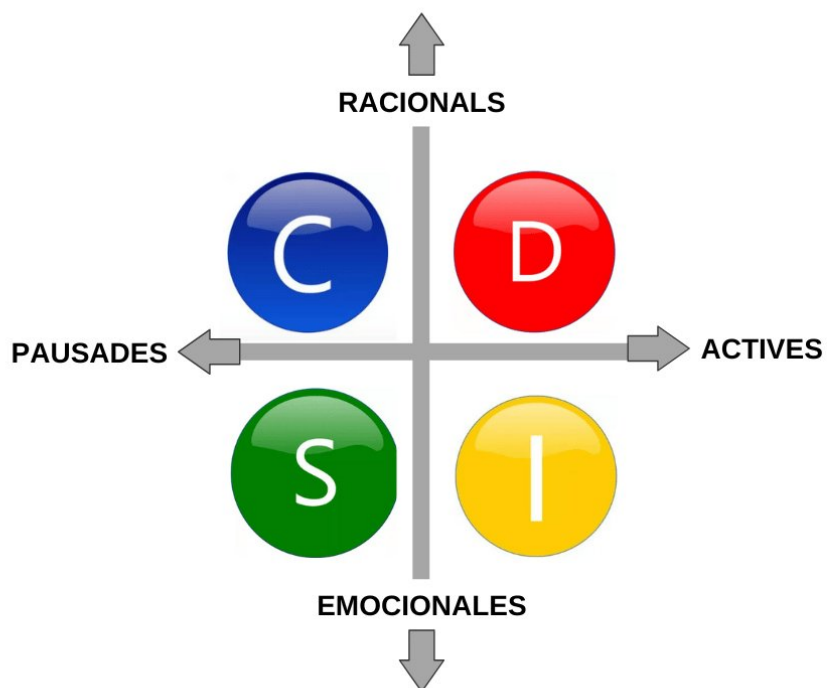
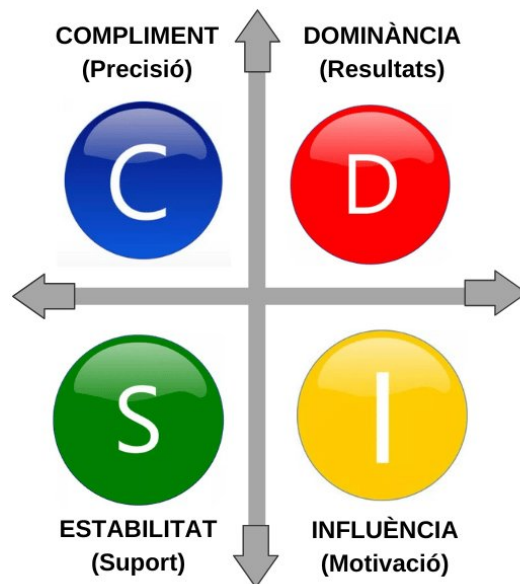
En 1928, **William Marston** va desenvolupar el **model DISC** amb l'objectiu d'entendre com les persones es comporten en la seva vida diària. Aquest enfocament va quedar plasmat en la seva obra **Emotions of Normal People**, on va establir les bases teòriques del model.

A partir dels seus estudis sobre el comportament humà, va proposar una classificació en quatre estils principals: DISC. És important destacar que **en el DISC no hi ha estils millors ni pitjors**.

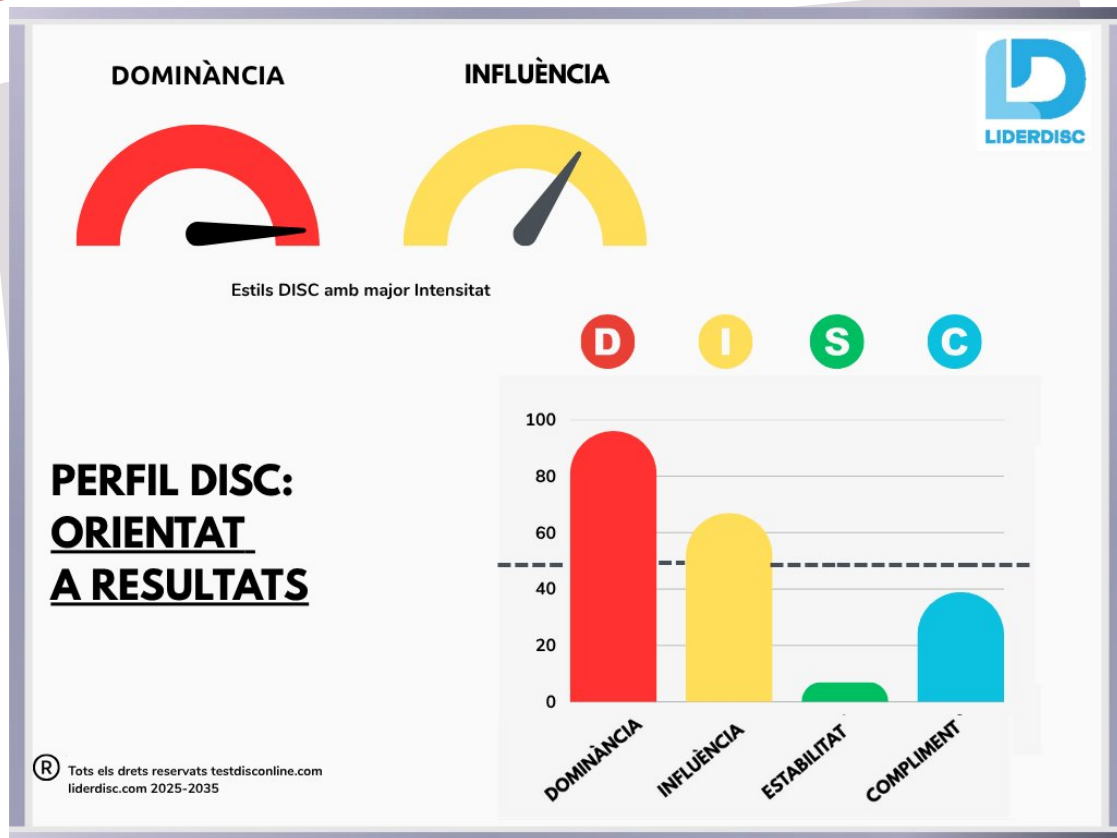
Cada dimensió representa una forma distinta de respondre a l'entorn, sense respostes correctes o incorrectes.

La interpretació del perfil es basa en els resultats obtinguts **en aquestes quatre àrees**.

- D** = Dominància / Determinació: Orientació cap a resultats.
- I** = Influència: Motivació i persuasió.
- S** = Estabilitat: Serenitat i suport.
- C** = Consciència / Compliment: Rigor i exactitud.



Perfil DISC Identificat: Orientat a Resultats



Guia d'Interpretació del Perfil

El perfil **Orientat a Resultats** es caracteritza per una  **Dominància alta**, acompanyada d'una  **Influència moderada** que aporta impuls social sense ser **dominant**. Aquesta combinació genera un estil directe, enèrgic i amb gran orientació a l'acció, equilibrat amb habilitats per a connectar i comunicar quan és necessari.

Els estils **d'Estabilitat**  i **Compliment**  se situen per sota del llindar d'intensitat, per la qual cosa no tenen un pes rellevant en el seu comportament actual i **no es desenvolupen en aquest informe**.

Què defineix al perfil Orientat a Resultats?

 El perfil Orientat a Resultats és un **Motor d'Assoliments**.

Frase clau del perfil

"Marca el rumb amb fermesa i avança sense embuts."

Estils que defineixen el seu comportament

 **Dominància alta** → Marca direcció amb rapidesa, pren decisions fermes i actua amb exigència i visió clara.

 **Influència moderada** → Afegeix proximitat, to positiu i capacitat per a mobilitzar sense necessitat d'imposar-se.

Afinitats relacionals

Connecta amb perfils que valoren la claredat,  l'autonomia i el ritme  dinàmic. També pot col·laborar eficaçment amb perfils  metòdics, sempre que comparteixin objectius clars i respectin la seva necessitat d'agilitat.

Desafiaments relacionals

Pot generar fricció amb perfils  conciliadors o  analítics si no modula el seu ritme o si pren decisions sens incloure altres perspectives. Tendeix a impacientar-se si l'entorn no respon amb agilitat.



Mentalitat i estil del Perfil Orientat a Resultats

- Valora l'**autonomia**, l'acció ràpida i la presa de Decisions clares.
- Confia en la seva capacitat **d'influència**, però sense dependre del consens.
- Enfocat en **metes ambicioses**, combina fermesa amb carisma moderat.
- Necessita mantenir el **control** i avançar amb ritme visible i sostingut.



Punts de millora del Perfil Orientat a Resultats

- Pot mostrar-se **impacient** davant la lentitud o el dubte d'uns altres.
- Tendeix a **parlar més del que escolta**, especialment sota pressió.
- Li costa **delegar** quan sent que l'entorn no respon amb agilitat.
- El seu desig **d'impactar** pot restar atenció als detalls o l'estructura.

Estil relacional del Perfil Orientat a Resultats

-  S'expressa amb **proximitat**, encara que manté cert enfocament en els seus objectius.
-  Prefereix **interaccions clares**, directes i resolutives.
-  Genera **connexió** inicial, però no sempre aprofundeix en la relació.
-  A vegades **prioritza l'eficàcia** sobre l'harmonia de l'equip.

Contribució entorn del Perfil Orientat a Resultats

-  Impulsa el ritme, assumeix **responsabilitats** i manté el focus en resultats.
-  Motiva amb **entusiasme moderat**, generant participació en fases inicials.
-  Aporta **visió clara**, capacitat de lideratge visible i orientació a l'acció.
-  Funciona bé en entorns on pugui prendre la davantera amb **marge de maniobra**.

Comunicació i Gestió de Tensions

-  Comunica amb **fermesa**, busca claredat i evita marrades innecessàries.
-  Introdueix un **to positiu** i energètic, sense perdre la direcció.
-  Pot **tibar l'ambient** si no se sent escoltat o alenit.
-  Gestiona millor el **conflicte** quan combina la seva franquesa amb empatia tàctica.

 Estils que aporten
aquestes capacitats **Dominància alta**

Aporta decisió, focus i una forta orientació a resultats. Impulsa l'acció amb claredat, determinació i exigència. Prefereix entorns competitius on pugui assumir el control.

 Influència moderada

Contribueix amb un tracte pròxim però equilibrat. Sap comunicar amb impacte sense perdre la funcionalitat. Afegeix un punt d'energia positiva i connexió interpersonal sense excessos.

 Capacitats clau
en acció

 Pren **decisions amb rapidesa** i assumeix responsabilitats amb determinació.

 Comunica amb **claredat** i proximitat, adaptant-se amb fluïdesa a l'entorn.

 Sap avançar amb **fermesa** sense perdre la connexió humana quan és clau.

 Estableix **metes ambicioses** i manté el ritme sense desviar-se de l'objectiu.

 Modula la seva **persuasió**, buscant impacte sense imposar-se.

 Estils que configuren aquestes preferències **Dominància alta**

Prefereix entorns dinàmics on pugui prendre decisions amb autonomia, sense burocràcia ni obstacles innecessaris. Se sent còmode davant desafiaments constants i estructures orientades a l'assoliment.

 Influència moderada

Valora relacions cordials, ambients positius però eficients i la possibilitat d'expressar-se amb llibertat, sense caure en l'excessiva emotivitat.

 Preferències clau en acció Busca espais amb **autonomia**, llibertat per a actuar i marge de decisió ràpida. S'activa en contextos amb **ritme àgil** i metes ambicioses. Aprecia el **reconeixement** professional sense necessitat d'atenció constant. S'implica més quan hi ha interaccions respectuoses i possibilitat de mostrar **iniciativa amb criteri**.

Estils que configuren aquests motivadors

Dominància alta

Cerca reptes ambiciosos, control sobre el rumb i assoliments visibles que validin la seva eficàcia. S'activa quan té poder de decisió i veu resultats tangibles fruit de la seva acció.

Influència moderada

Valora un entorn professional saludable, on pugui compartir idees amb llibertat, mantenir relacions cordials i ser reconegut de manera puntual per la seva aportació.

Motivadors clau en acció

 S'implica en tenir **autonomia** per a decidir, assumir desafiaments i mesurar el seu impacte.

 Necessita **resultats** visibles per a sostenir la motivació.

 Es motiva quan la seva **opinió és escoltada** amb respecte, sense necessitat d'excessiva atenció.

 Li estimula un ambient **col·laboratiu eficient**, amb espai per a expressar idees sense dispersió.

Estils que defineixen la seva relació i comunicació

Dominància alta

Marca el ritme de l'equip, fixa objectius concrets i dirigeix amb decisió. No tolera l'ambigüitat i prefereix comunicacions directes, sense embuts ni repeticions innecessàries.

Influència moderada

Es comunica amb to positiu i controlat. Sap quan intervenir i cerca mantenir un clima cordial sense caure en excessos d'expressió o informalitat.

Relació i col·laboració en acció

 Estableix **metes clares** i exigeix resultats, liderant amb fermesa i determinació.

 Pot generar **pressió** en el seu entorn si no troba el mateix nivell de compromís.

 Aporta un tracte correcte i **equilibrat**, amb bon control emocional.

 Promou la participació sense perdre el **focus** en els objectius.

Tendències naturals davant el conflicte

Dominància alta

Afronta els desacords amb fermesa, sense embuts ni filtres innecessaris. Prioritza la franquesa i l'avanç ràpid per sobre de la diplomàcia.

Influència moderada

Intenta suavitzar el clima si hi ha tensió prolongada, buscant una connexió mínima que no detingui el focus en els objectius. Pot perdre objectivitat si se sent emocionalment qüestionat.

Resposta davant el conflicte — en acció

 Planteja les seves **idees** de **manera clara** i directa, sense evitar l'enfrontament quan és necessari.

 Mostra una **obertura controlada**, mitjançant només quan ho considera útil per a avançar.

 El seu estil ferm, amb tocs de **cordialitat moderada**, pot generar friccions si l'entorn valora més l'harmonia que l'eficàcia.

 **Manera de liderar
segons el seu perfil** **Dominància alta**

Lidera des de l'acció, la claredat i l'orientació a resultats. Defineix metes ambicioses, organitza els recursos i marca el ritme amb exigència. Supervisa de prop i manté el control sobre el que considera estratègic.

 Influència moderada

Inspira amb convicció, transmet entusiasme amb mesura i sap generar una certa proximitat quan l'entorn el requereix. El seu estil és directe però no agressiu, la qual cosa li permet mantenir una autoritat ferma sense perdre sensibilitat.

 Lideratge en acció Motiva des de **l'assoliment i l'eficiència**, promovent un ritme de treball exigent i enfocat. Pren **decisiones** amb **rapidesa**, combinant intuïció amb enfocament estratègic. Fomenta la **confiança** a través de missatges clars i to positiu, però sense perdre fermesa. Equilibra **autoritat amb dinamisme**, generant un entorn competitiu però estimulant.

Estil natural de venda i persuasió

Dominància alta

Cerca eficàcia. Es comunica amb claredat, actua amb rapidesa i tanca amb fermesa. Tendeix a anticipar-se a les objeccions i valora avançar sense embuts.

Influència moderada

Manté una actitud cordial i professional. Utilitza un to positiu, transmet confiança sense exageracions i adapta el seu missatge amb bona expressió verbal.

Com actua en tancar una venda

 Marca el ritme de la conversa, cerca el **tancament ràpid i eficient**.

 Genera un **entorn professional i amable**, sense forçar la proximitat.

 **Pren decisions amb fermesa**, equilibrant la persuasió amb una lectura clara del moment oportú.

 No sempre prioritza el seguiment posterior, centrant-se més en l'**assoliment immediat** que en la fidelització.

 **Com és i què aporta
per la seva manera de ser** **Dominància alta**

Actua amb fermesa i decisió. S'orienta a resultats concrets i manté un ritme àgil. Assumeix riscos amb seguretat, transmet direcció i empeny amb energia a l'equip.

 Influència moderada

Comunica amb to positiu, sense excessos emocionals. Aporta confiança des de la cordialitat, amb focus clar en l'acció i la funcionalitat.

 **Com actua i el que
transmet en el seu entorn
professional** Lidera amb **intensitat**, agilitat i orientació a l'assoliment, marcant ritme i empenyent a l'equip cap a metes ambicioses. Inspira **dinamisme** amb la seva capacitat resolutiva, sent referent quan cal prendre decisions amb rapidesa. Genera bon **tracte interpersonal**, mantenint una relació professional que facilita la coordinació. Transmet **confiança** des del seu estil clar, organitzat i enfocat a aportar valor amb impacte.

**Aspectes de millora
segons el seu estil****■ Dominància alta**

Tendeix a ser impacient davant ritmes lents o processos que no controla.
Pot mostrar baixa tolerància a l'error i dificultat per a delegar.
A vegades imposa el seu criteri amb excés d'intensitat.

■ Influència moderada

No sempre connecta emocionalment en moments sensibles.
Pot escoltar sense plena atenció i mostrar-se impulsiu en converses.
Li costa sostenir el vincle emocional amb les persones.

**Recomanacions
per a avançar**

■ Conrear la paciència i respectar altres ritmes sense perdre focus.

■ Escoltar amb intenció, sense avançar-se al tancament.

■ Afermar els vincles des de l'empatia i l'interès autèntic.

■ Expressar idees amb claredat, sense caure en la impulsivitat.

■ Integrar determinació amb calidesa per a millorar la connexió interpersonal.

🌟 Prima: Llocs i rols on aquest perfil brilla

🔍 On pot aportar més valor professional

- ✅ Entorns exigents on es valorin l'autonomia, la rapidesa en la presa de decisions i l'orientació a resultats.
- ✅ Llocs que impliquin lideratge operatiu, responsabilitat directa sobre els objectius i capacitat d'execució immediata.
- ✅ Funcions on es requereixi visió estratègica, resolució de problemes complexos i presa de decisions sota pressió.
- ✅ Activitats orientades a la millora contínua, la innovació tàctica o el creixement sostingut d'indicadors clau.
- ✅ Equips que reconeguin l'embranchada, la determinació i l'habilitat per a prendre la davantera en contextos desafiadors.

🕒 Exemples de professions on aquest perfil encaixa bé

- ✿ Directors d'operacions, responsables d'àrea o comandaments intermedis amb responsabilitat sobre KPIs.
- ✿ Líders de projectes estratègics o d'alt impacte, especialment en sectors dinàmics i competitius.
- ✿ Consultors de millora de processos, eficiència operativa o transformació empresarial amb focus en resultats.
- ✿ Gestors d'equips d'alt rendiment on es requereixi decisió, exigència i claredat de rumb.
- ✿ Emprenedors o intraprenedors que impulsen iniciatives de negoci amb autonomia, agilitat i visió d'assoliment.